

中華心理學刊

專刊
徵稿

截稿日期

2017.11.30

出版日期

2018.06.30

專刊主編：

姜定宇教授
國立中正大學心理學系

專刊協同主編：

王叢桂教授
東吳大學心理學系

主題：職場心理健康

職場生活是人們生活中的核心成分，是維繫個人價值與生存的重要活動，個人在職場中的適應，或是可以良好運作的心理狀態，一直是職場心理學研究的重點。而基於正向心理學的觀點，職場心理健康更是值得關注的重要議題。個人在職場上的心理健康情形，不僅影響個人的適應與能力展現，更可能會影響個人的家庭關係，對組織來說，個人效能、溝通或領導能力的減損，也可能會導致企業組織效能的低落，而當整個國家漠視此一議題，而讓職場環境充滿不利心理健康的因素時，更可能會影響國家整體競爭力。

工作壓力、工作家庭平衡《衝突或增益》、工作倦怠、以及員工協助方案等，都是與職場健康心理學有關的研究主題，這些議題也突顯出職場心理健康是整合工商心理學、諮商心理學、以及臨床心理學等領域的知識體系。

由於此項議題的重要性，並且能夠回應現今企業組織與社會的需求，因此中華心理學刊以專刊形式邀集研究論文，提供研究者與實務工作者更為多元且系統性的瞭解與啟發。我們竭誠歡迎長期關注職場健康心理學的學者踴躍投稿。

投稿方式：

本刊採線上投稿，投稿時請註明
「投稿職場心理健康專刊」，投
稿相關格式與規定，請參閱中華
心理學刊網站



✉ cjpsy2007@gmail.com

🏠 <https://cjpsy2007.wixsite.com/cjpsysite>